|  |
| --- |
| **ПРИЛОЖЕНИЕ № 4****к Порядку предоставления финансовой поддержки в виде грантов субъектам малого и среднего предпринимательства, включенным в реестр социальных предпринимателей, или субъектам малого и среднего предпринимательства, созданным физическими лицами в возрасте до 25 лет включительно** |

(Форма)

**Критерии оценки проектов в сфере социального предпринимательства**

| **№****п/п** | **Критерий оценки** | **Количество****баллов** | **Значение критерия** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1 | Степень детализации реализации плана проекта в сфере социального предпринимательства в краткосрочной перспективе (до одного года) и обоснованности потребности в финансовыхресурсах для его реализации | 0 - 2 баллов | 2 - высокая степень детализации плана реализации проекта и обоснованности потребности в финансовых ресурсах;1 - план реализации проекта требует уточнения;0 - отсутствие детального плана реализации проекта и обоснованности потребности в финансовых ресурсах |
| 2 | Степень социального эффекта от реализации проекта | 0 - 2 баллов | 2 – высокая социальная значимость реализации мероприятий проекта (создание рабочих мест, трудоустройство людей ОВЗ, новые услуги (товары) рост количества получателей услуг (работ) и т.д.);1 – результаты реализации мероприятий проекта рассчитан на сохранение и улучшение текущей деятельности (охранение рабочих мест, оборудование помещений и т.д.);0 - реализация проекта не несет социального эффекта |
| 3 | Степень обеспеченности материально-технической, ресурсной базой для реализации плана проекта в сфере социального предпринимательства | 0 - 2 баллов | 2 - высокий уровень квалификации персонала, наличиеобразования и опыта работы, соответствующих профилюдеятельности участника отбора, подтвержденныедокументально (копии документов по основному персоналу, реализующему проект: дипломов, сертификатов и др.);1 - средний уровень квалификации персонала, наличие образования, соответствующего профилю деятельности участника отбора, подтвержденные документально (копии документов по основному персоналу, реализующему проект: дипломов, сертификатов и др.);0 - отсутствие квалифицированного персонала для реализации бизнес-плана проекта |
| 4 | Уровень квалификации персонала, реализующего проект в сфере социального предпринимательства | 0 - 2 баллов | 2 - высокий уровень квалификации персонала, наличие образования и опыта работы, соответствующих профилю деятельности участника отбора, подтвержденные документально (копии документов по основному персоналу, реализующему проект: дипломов, сертификатов и др.);1 - средний уровень квалификации персонала, наличие образования, соответствующего профилю деятельности участника отбора, подтвержденные документально (копии документов по основному персоналу, реализующему проект: дипломов, сертификатов и др.);0 - отсутствие квалифицированного персонала для реализации бизнес-плана проекта |
| 5 | Обоснование востребованности товаров (работ, услуг) участника отбора и реализации плана продаж | 0 - 2 баллов | 2 - наличие подробного анализа рынка и документального подтверждения востребованности товаров (работ, услуг) участника отбора (копии договоров на поставку, предварительных договоров и др.);1 - анализ рынка и документальное подтверждение востребованности товаров (работ, услуг) участника отбора (копии договоров на поставку, предварительных договоров и др.) требуют уточнения;0 - отсутствие анализа рынка |
| 6 | Экономические потенциал | 0 - 2 баллов | 2 - высокий экономический потенциал проекта (наличие всех перечисленных условий):- наличие рынка сбыта продукции (услуг, работ);- наличие собственной ресурсной базы;- наличие плана продвижения проекта;- наличие квалифицированной команды;- наличие собственных средств на софинансирование проекта.1 - средний экономический потенциал проекта (отсутствуют или требуют подтверждения от 1 до 3 вышеперечисленных условий);0 - низкий экономический потенциал проекта (отсутствуют или требуют подтверждения более 3 вышеперечисленных условий) |
| 7 | Информационная открытость (наличие информации оборганизации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет») | 0 - 2 баллов | 2 - наличие действующих: официального сайта участникаотбора, иных страниц в социальных сетях;1 - наличие действующей (действующих) страницы (страниц) участника отбора в социальных сетях;0 - отсутствие официальных источников в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| **ПРИЛОЖЕНИЕ № 5****к Порядку предоставления финансовой поддержки в виде грантов субъектам малого и среднего предпринимательства, включенным в реестр социальных предпринимателей, или субъектам малого и среднего предпринимательства, созданным физическими лицами в возрасте до 25 лет включительно** |

(Форма)

**Критерии оценки проектов в сфере предпринимательской деятельности**

| **№****п/п** | **Критерий оценки** | **Количество****баллов** | **Значение критерия** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1 | Степень детализации реализации плана проекта в сфере предпринимательской деятельности в краткосрочной перспективе (до одного года) и обоснованности потребности в финансовыхресурсах для его реализации | 0 - 2 баллов | 2 - высокая степень детализации плана реализации проекта и обоснованности потребности в финансовых ресурсах;1 - план реализации проекта требует уточнения;0 - отсутствие детального плана реализации проекта и обоснованности потребности в финансовых ресурсах |
| 2 | Степень социального эффекта от реализации проекта в сфере предпринимательской деятельности  | 0 - 2 баллов | 2 – высокая социальная значимость реализации мероприятий проекта (создание рабочих мест, трудоустройство молодых специалистов, новые услуги (товары) рост количества получателей услуг (работ) и т.д.);1 – результаты реализации мероприятий проекта рассчитан на сохранение и улучшение текущей деятельности (охранение рабочих мест, оборудование помещений и т.д.);0 - реализация проекта не несет социального эффекта |
| 3 | Степень обеспеченности материально-технической, ресурсной базой для реализации плана в сфере предпринимательской деятельности  | 0 - 2 баллов | 2 - высокий уровень квалификации персонала, наличие образования и опыта работы, соответствующих профилю деятельности участника отбора, подтвержденныедокументально (копии документов по основному персоналу, реализующему проект: дипломов, сертификатов и др.);1 - средний уровень квалификации персонала, наличие образования, соответствующего профилю деятельности участника отбора, подтвержденные документально (копии документов по основному персоналу, реализующему проект: дипломов, сертификатов и др.);0 - отсутствие квалифицированного персонала для реализации бизнес-плана проекта |
| 4 | Уровень перспективности (жизнеспособности) проекта в сфере предпринимательской деятельности  | 0 - 2 баллов | 2 - высокий уровень, долгосрочный план развития проекта на срок более пяти лет;1 - средний уровень, среднесрочный план развития проекта на срок от трех до пяти лет;0 - отсутствие плана развития проекта |
| 5 | Обоснование востребованности товаров (работ, услуг) участника отбора и реализации плана продаж | 0 - 2 баллов | 2 - наличие подробного анализа рынка и документального подтверждения востребованности товаров (работ, услуг) участника отбора (копии договоров на поставку, предварительных договоров и др.);1 - анализ рынка и документальное подтверждение востребованности товаров (работ, услуг) участника отбора (копии договоров на поставку, предварительных договоров и др.) требуют уточнения;0 - отсутствие анализа рынка |
| 6 | Экономические потенциал | 0 - 2 баллов | 2 - высокий экономический потенциал проекта (наличие всех перечисленных условий):- наличие рынка сбыта продукции (услуг, работ);- наличие собственной ресурсной базы;- наличие плана продвижения проекта;- наличие квалифицированной команды;- наличие собственных средств на софинансирование проекта.1 - средний экономический потенциал проекта (отсутствуют или требуют подтверждения от 1 до 3 вышеперечисленных условий);0 - низкий экономический потенциал проекта (отсутствуют или требуют подтверждения более 3 вышеперечисленных условий) |
| 7 | Информационная открытость (наличие информации об организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет») | 0 - 2 баллов | 2 - наличие действующих: официального сайта участникаотбора, иных страниц в социальных сетях;1 - наличие действующей (действующих) страницы (страниц) участника отбора в социальных сетях;0 - отсутствие официальных источников в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_